Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla Kandydatów ubiegających się o zatrudnienie

1. Administrator danych osobowych.

Administratorem danych osobowych jest **Scenter sp. z o.o. z siedzibą w Ostrzeszowie, ul. Przemysłowa 27, 63-500 Ostrzeszów; NIP: 5140355059; REGON: 388380134; KRS: 0000888238.**

Z Administratorem można się skontaktować:

a) osobiście w jego siedzibie;

b) wysyłając list na adres: **Scenter sp. z o.o., ul. Przemysłowa 27, 63-500 Ostrzeszów**;

c) przesyłając wiadomość na adres e-mail: **rodo@scenter.com.pl**

2. Inspektor Ochrony Danych.

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować w sprawach związanych z przetwarzaniem Państwa danych osobowych oraz realizacją praw wynikających z RODO[1]. Kontakt z Inspektorem jest możliwy:

a) za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem**: iod@scenter.com.pl**

b) listownie pod adresem: **Scenter sp. z o.o., ul. Przemysłowa 27, 63-500 Ostrzeszów (z dopiskiem IOD).**

3. Ubieganie się o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.

Cele przetwarzania danych osobowych	Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych
a) **przeprowadzenie procesu rekrutacji**	Podstawą prawną jest **wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze** (art. 6 ust. 1 lit. c RODO[1] w związku z art. 22[1] §1 Kodeksu pracy[2]). Natomiast dane osobowe przekazane dodatkowo ponad zakres wskazany w art. 22[1] Kodeksu pracy będą przetwarzane na **podstawie zgody Kandydata** (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), wyrażanej poprzez dobrowolne podanie takich danych osobowych w procesie rekrutacji (np. w treści CV). Jeżeli w procesie rekrutacji przekażą Państwo dane osobowe szczególnych kategorii (czyli takie, które są wymienione w art. 9 ust. 1 RODO, np. dotyczące stanu zdrowia), będą one przetwarzane **na podstawie wyraźnej zgody** (art. 9 ust. 2 lit. a RODO).
b) **przeprowadzenie przyszłych rekrutacji odbywających się w ciągu kolejnych 6 miesięcy od przekazania danych osobowych** (jeśli wyrażą Państwo na to dodatkową zgodę)	Podstawą prawną jest **zgoda** (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych może być w dowolnym momencie wycofana.

Czy podanie danych osobowych jest obowiązkowe?

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22[1] Kodeksu pracy jest wymagane i jest także warunkiem udziału w rekrutacji. Podanie innych danych osobowych jest całkowicie dobrowolne. Zakres wymaganych danych osobowych jest określony w treści ogłoszenia o pracę.

4. Ubieganie się o zatrudnienie na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Cele przetwarzania danych osobowych	Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych
a) **przeprowadzenie procesu rekrutacji aby zawrzeć umowę cywilnoprawną z wybranym Kandydatem**	Podstawą prawną jest **podjęcie na żądanie Kandydata działań przed zawarciem umowy** (art. 6 ust. 1 lit. b RODO[1]). Natomiast dane osobowe przekazane dodatkowo ponad zakres wskazany w ogłoszeniu będą przetwarzane na **podstawie zgody Kandydata** (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), wyrażanej poprzez dobrowolne podanie takich danych osobowych w procesie rekrutacji (np. w treści CV). Jeżeli w procesie rekrutacji przekażą Państwo dane osobowe szczególnych kategorii (czyli takie, które są wymienione w art. 9 ust. 1 RODO, np. dotyczące stanu zdrowia), będą one przetwarzane **na podstawie wyraźnej zgody** (art. 9 ust. 2 lit. a RODO).
b) **przeprowadzenie przyszłych rekrutacji odbywających się w ciągu kolejnych 6 miesięcy od przekazania danych osobowych** (jeśli wyrażą Państwo na to dodatkową zgodę)	Podstawą prawną jest **zgoda** (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych może być w dowolnym momencie wycofana.

Czy podanie danych osobowych jest obowiązkowe?

Podanie danych osobowych jest dobrowolne. Jednak podanie danych w zakresie wskazanym w ogłoszeniu jest warunkiem udziału w rekrutacji.

5. Okres przechowywania danych osobowych Kandydatów.

Państwa dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji. Natomiast jeśli wyrażą Państwo zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w przyszłych rekrutacjach, będą one przechowywane przez 6 miesięcy od przekazania danych osobowych, chyba że wcześniej wycofają Państwo zgodę na ich przetwarzanie w tym celu.

6. Odbiorcy danych osobowych Kandydatów.

W przypadku kontaktu za pośrednictwem poczty elektronicznej odbiorcami danych osobowych są dostawcy usług informatycznych oraz hostingu poczty elektronicznej. W przypadku kontaktu drogą pocztową odbiorcą danych osobowych będzie Poczta Polska.

7. Prawa, które przysługują Kandydatom w związku z przetwarzaniem danych osobowych:

a) prawo dostępu do danych (art. 15 RODO)	Mają Państwo prawo otrzymać potwierdzenie, czy Administrator przetwarza Państwa dane osobowe, a jeżeli ma to miejsce, są Państwo uprawnieni do uzyskania do nich dostępu oraz uzyskania informacji na temat ich przetwarzania i przysługujących praw, a także do otrzymania kopii swoich danych osobowych.
b) prawo do sprostowania danych (art. 16 RODO)	Jeśli Państwa dane osobowe są nieprawidłowe, mogą Państwo zażądać ich sprostowania. W przypadku, kiedy Państwa dane osobowe są niekompletne, mogą Państwo żądać ich uzupełnienia.
c) prawo do usunięcia danych (art. 17 RODO)	Mogą Państwo zażądać, aby Administrator niezwłocznie usunął Państwa dane osobowe, jeśli zachodzi jedna z okoliczności wskazanych w RODO. Administrator nie usunie jednak danych osobowych w sytuacjach, kiedy RODO przewiduje, że prawo do usunięcia danych nie ma zastosowania, a w tym, jeśli przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne do wywiązania się z obowiązku prawnego, któremu podlega Administrator, lub do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

d) prawo do ograniczenia przetwarzania (art. 18 RODO)	W przypadkach określonych w RODO przysługuje Państwu prawo ograniczenia przetwarzania danych osobowych. W sytuacji ograniczenia przetwarzania Administrator może przetwarzać dane osobowe, z wyjątkiem ich przechowywania, wyłącznie za Państwa zgodą lub w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń albo w innych okolicznościach, kiedy – mimo ograniczenia przetwarzania - RODO na to zezwala.
e) prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO)	W zakresie wskazanym w RODO przysługuje Państwu prawo do przenoszenia danych. Zgodnie z RODO dane osobowe, które Państwo dostarczyli Administratorowi, mają Państwo prawo otrzymać w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie, który nadaje się do odczytu maszynowego (komputerowego) oraz mogą je Państwo przesłać innemu administratorowi danych. Prawo do przenoszenia danych przysługuje, jeżeli dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody (czyli na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a lub art. 9 ust. 2 lit. a) lub na podstawie umowy (czyli art. 6 ust. 1 lit. b RODO) oraz ich przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany. W ramach prawa do przenoszenia danych mogą też Państwo zażądać, żeby dane osobowe zostały przesłane bezpośrednio innemu administratorowi danych (o ile jest to technicznie możliwe).
f) prawo do wycofania zgody	W przypadku kiedy dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody, mogą ją Państwo wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie będzie miało jednak wypływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Aby skorzystać z wymienionych powyżej praw, wystarczy skontaktować się z Administratorem lub z Inspektorem Ochrony Danych osobiście, za pośrednictwem poczty elektronicznej albo listownie (dane kontaktowe znajdują się w punkcie 1. oraz 2.).

8. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Jeśli uważają Państwo, że dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem, mają Państwo prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego. W Polsce organem nadzorczym jest **Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych** (strona internetowa Urzędu Ochrony Danych Osobowych jest dostępna pod adresem: www.uodo.gov.pl).

9. Źródła i kategorie danych osobowych Kandydatów przetwarzanych przez Administratora.

Administrator pozyskuje dane osobowe przede wszystkim bezpośrednio od Kandydatów. W przypadku kontaktu lub złożenia dokumentów rekrutacyjnych przez Kandydata za pośrednictwem portalu internetowego, na którym zamieszczone zostało ogłoszenie, Administrator pozyskuje dane osobowe za pośrednictwem tego portalu.

W ramach procesu rekrutacji Administrator przetwarza kategorie danych osobowych Kandydatów takie jak: imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe podane przez Kandydata, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg zatrudnienia oraz inne dane osobowe podane przez Kandydata w dokumentach aplikacyjnych lub w procesie rekrutacji.

10. Dodatkowe informacje.

Administrator nie wykorzystuje danych osobowych Kandydatów do podejmowania zautomatyzowanych decyzji ani do profilowania.

Przywołane przepisy prawa:

[1] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

[2]Art. 22[1] Kodeksu pracy:

§ 1. Pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących:

1) imię (imiona) i nazwisko;
2) datę urodzenia;
3) dane kontaktowe wskazane przez taką osobę;
4) wykształcenie;
5) kwalifikacje zawodowe;
6) przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

§ 2. Pracodawca żąda podania danych osobowych, o których mowa w §1 pkt 4-6, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.

§ 4. Pracodawca żąda podania innych danych osobowych niż określone w § 1 i 3, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.