

# Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla Kandydatów do pracy

## 1. Administrator danych osobowych.

Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w związku z udziałem w rekrutacji jest **Scenter sp. z o.o.** z siedzibą w Ostrzeszowie przy ul. Przemysłowej 20, 63-500 Ostrzeszów; NIP: 5140355059; REGON: 388380134; KRS: 0000888238.

Można się z nami skontaktować:

- a) **osobiście w naszej siedzibie;**
- b) **wysyłając list na adres:** Scenter sp. z o.o., ul. Przemysłowa 20, 63-500 Ostrzeszów;
- c) **przesyłając wiadomość na adres e-mail:** [rodo@scenter.com.pl](mailto:rodo@scenter.com.pl)

## 2. Inspektor Ochrony Danych.

Wyzaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować w sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych oraz realizacją praw wynikających z RODO. Kontakt z Inspektorem jest możliwy:

- a) za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem: [iod@scenter.com.pl](mailto:iod@scenter.com.pl);
- b) listownie pod adresem: **Scenter sp. z o.o., ul. Przemysłowa 20, 63-500 Ostrzeszów z dopiskiem IOD.**

## 3. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych.

Cele przetwarzania danych	Podstawy prawne przetwarzania danych
a) <b>przeprowadzenie procesu rekrutacji</b>	Podstawą prawną przetwarzania danych jest nasz <b>obowiązek prawny</b> (art. 6 ust. 1 lit. c RODO <sup>1</sup> w związku z art. 22 <sup>1</sup> §1 Kodeksu pracy <sup>2</sup> ). Natomiast dane przekazane dodatkowo ponad zakres wskazany w art. 22 <sup>1</sup> Kodeksu pracy będą przetwarzane na <b>podstawie zgody</b> (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), którą wyrażają Państwo poprzez dobrowolne podanie takich danych w procesie rekrutacji (np. w treści CV).  Jeżeli w procesie rekrutacji prześlą Państwo dane szczególnych kategorii (czyli takie, które są wymienione w art. 9 ust. 1 RODO, np. dotyczące stanu zdrowia), będą one przetwarzane <b>na podstawie wyraźnej zgody</b> (art. 9 ust. 2 lit. a RODO).
b) <b>przeprowadzenie przyszłych rekrutacji odbywających się w ciągu kolejnych 6 miesięcy od przekazania CV</b> (jeśli wyrażą Państwo na to dodatkową zgodę)	Podstawą prawną przetwarzania będzie Państwa <b>zgoda</b> (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

**Zgoda na przetwarzanie danych może być w dowolnym momencie wycofana.**

## 4. Czy podanie danych jest obowiązkowe?

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest wymagane i jest także warunkiem udziału w rekrutacji. Podanie innych danych jest całkowicie dobrowolne. Zakres wymaganych danych został oznaczony w kwestionariuszu dla Kandydatów.

## 5. Planowany okres przechowywania danych.

Państwa dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji.

Natomiast jeśli wyrażą Państwo zgodę na przetwarzanie swoich danych w przyszłych rekrutacjach, będą one przechowywane przez 6 miesięcy, chyba że wcześniej wycofają Państwo zgodę na ich przetwarzanie w tym celu.

## 6. Odbiorcy danych.

W przypadku kontaktu za pośrednictwem poczty elektronicznej odbiorcą danych jest nazwa.pl sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie, która świadczy dla nas usługi poczty elektronicznej.

## 7. Uprawnienia przysługujące w związku z przetwarzaniem danych osobowych:

a) <b>prawo dostępu do swoich danych</b> (art. 15 RODO)	Mają Państwo prawo otrzymać szczegółowe informacje na temat przetwarzania danych oraz przysługujących praw, uzyskać dostęp do swoich danych, a także otrzymać ich kopię (pierwsza kopia jest bezpłatna).
b) <b>prawo do sprostowania danych</b> (art. 16 RODO)	Jeśli uważają Państwo, że dane są nieprawidłowe lub niekompletne, mogą Państwo zażądać ich poprawienia lub uzupełnienia.
c) <b>prawo do usunięcia danych</b> (art. 17 RODO)	Mogą Państwo zażądać usunięcia danych, jeśli uważają Państwo, że przetwarzamy je bezpodstawnie (dane nie są już nam niezbędne, są przetwarzane niezgodnie z prawem, prawo wymaga ich usunięcia albo wycofali Państwo zgodę i nie ma podstaw przetwarzania danych). Nie usuniemy jednak danych, jeśli np. ich przetwarzanie jest niezbędne do wywiązania się z obowiązku prawnego lub ustalenia i dochodzenia roszczeń lub obrony przed nimi.
d) <b>prawo do ograniczenia przetwarzania danych</b> (art. 18 RODO)	W przypadku ograniczenia przetwarzania danych będziemy je jedynie przechowywać i nie będziemy ich wykorzystywać bez Państwa zgody, chyba że jest to konieczne do ustalenia i dochodzenia roszczeń, obrony przed nimi albo w innych sytuacjach, kiedy RODO nam na to zezwala. Prawo do ograniczenia przetwarzania przysługuje Państwu w przypadkach, gdy: <ul style="list-style-type: none"><li>• uważacie Państwo, że dane są nieprawidłowe;</li><li>• przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem, ale nie chcecie Państwo, żeby zostały one usunięte;</li><li>• nie potrzebujemy już danych, ale są one potrzebne Państwu do dochodzenia i ustalenia roszczeń lub obrony przed nimi.</li></ul>
e) <b>prawo do przenoszenia danych</b> (art. 20 RODO)	Dane przetwarzane na podstawie zgody mają Państwo prawo otrzymać w standardowym formacie elektronicznym i mogą je przesłać innemu administratorowi danych albo wskazać, komu mamy je bezpośrednio przekazać (pod warunkiem, że jest to technicznie możliwe). Prawo do przenoszenia obejmuje dane, które nam Państwo przekazali i nie dotyczy danych przetwarzanych wyłącznie w formie papierowej.
f) <b><u>prawo do wycofania zgody</u></b>	W przypadku, kiedy przetwarzamy dane na podstawie zgody, mogą ją Państwo wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie będzie miało jednak wpływu na przetwarzanie, którego dokonano przed jej wycofaniem.

**Aby wycofać zgodę lub skorzystać z innych wymienionych praw, wystarczy skontaktować się z nami lub z naszym Inspektorem Ochrony Danych osobiście, za pośrednictwem poczty elektronicznej albo listownie (dane kontaktowe znajdują się w punkcie 1. i 2.).**

## 8. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego. W Polsce jest nim **Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych** (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, [www.uodo.gov.pl](http://www.uodo.gov.pl)). Zachęcamy jednak do wcześniejszego kontaktu w celu szybkiego wyjaśnienia i załatwienia sprawy.

## 9. Dodatkowe informacje.

Wobec Kandydatów nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje (czyli bez udziału człowieka) ani dane nie będą wykorzystywane do ich profilowania.

## **Przywołane przepisy prawa:**

<sup>1</sup> Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

<sup>2</sup>Art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy:

§ 1. Pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących:

- 1) imię (imiona) i nazwisko;
- 2) datę urodzenia;
- 3) dane kontaktowe wskazane przez taką osobę;
- 4) wykształcenie;
- 5) kwalifikacje zawodowe;
- 6) przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

§ 2. Pracodawca żąda podania danych osobowych, o których mowa w §1 pkt 4-6, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.

§ 4. Pracodawca żąda podania innych danych osobowych niż określone w § 1 i 3, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.

*Scenter sp. z o.o. z siedzibą w Ostrzeszowie, ul. Przemysłowa 20, 63-500 Ostrzeszów, której akta przechowywane są przez Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, nr KRS: 0000888238, REGON: 388380134, NIP: 5140355059, kapitał zakładowy: 5.000 zł.*